

ИТОГИ РАБОТЫ УЧРЕЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ "ВИТЕБСКИЙ ОБЛАСТНОЙ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ" ЗА 2021/2022 УЧЕБНЫЙ ГОД

В 2021/2022 учебном году была организована эффективная работа методических служб и формирований, обеспечивающая мониторинг системы профессионально-технического и среднего специального образования области, создание и внедрение материалов учебно-методического обеспечения и повышение качества профессионального образования.

В 23 учреждениях профессионального образования области работало 298 методических формирований:

9 ведущих по методической работе учреждений профессионально-технического образования, реализующих целевые программы создания и внедрения средств обучения;

12 творческих групп педагогических работников учреждений среднего специального образования, в которых велась подготовка по уровню профессионально-технического образования по разработке научно-методического обеспечения рабочих профессий;

10 проектов экспериментальной и инновационной деятельности по отработке современных методик подготовки рабочих кадров и специалистов, в которых участвовало 12 учреждений профессионального образования;

23 коллективов, работающих над реализацией авторских программ (систем) воспитания и творческих проектов по проблемам совершенствования идеологической и воспитательной работы с учащимися;

5 школ начинающих (молодых) педагогов;

4 школы педагогического мастерства;

212 – советы учреждений образования, педагогические советы, цикловые и методические комиссии по специальностям, учебным предметам (дисциплинам), по идеологической и воспитательной работе, ИМС при заместителях директоров, УМО кураторов;

23 временных творческих коллективов руководящих и педагогических работников системы профессионального образования области.

В работе методических формирований необходимо больше уделять внимание изучению новой техники и технологиям, корректировке содержания учебных программ как на уровне ПТО, так и на уровне ССО.

В 2021 году (2021/2022 учебный год) на базе 12 учреждений профессионального образования осуществляется **экспериментальная и инновационная деятельность**:

1. УО "Полоцкий ГПЛ СП" по теме: "Разработка и апробация электронных образовательных ресурсов учреждений профессионально-технического и среднего специального образования для интеграции в eior.by" (2021-2023)

2. УО "Витебский ГПТК СП" по теме: "Разработка и апробация компетентностно-ориентированной методики оценки уровня профессионального мастерства преподавателей учебных предметов (учебных дисциплин) профессионального компонента" (2021-2025)

3. УО "Витебский ГПТК ЛП" по теме: "Апробация методики оценки педагогической эффективности современных образовательных технологий в преподавании учебных предметов (учебных дисциплин) профессионального компонента" (2021-2024)

4. УО "Витебский ГИТК" по теме: "Апробация методики оценки педагогической эффективности современных образовательных технологий в преподавании учебных предметов (учебных дисциплин) профессионального компонента" (2021-2024)

5. УО "Витебский ГИК" по теме: "Апробация модели молодежной бизнес-площадки в рамках образовательного процесса при реализации образовательных программ профессионального образования по специальности "Общественное питание" (2021-2024)

6. УО "Городокский ГАТК" по теме: "Апробация модели формирования информационной культуры учащихся учреждений профессионально-технического и среднего специального образования в условиях информационного общества" (2020-2023)

7. УО "Витебский ГК электротехники" по теме: "Апробация модели экологического воспитания учащихся учреждений профессионально-технического и среднего специального образования в интересах ресурсосбережения и устойчивого развития региона" (2020-2023)

8. УО "Полоцкий ГХТК" по темам: "Апробация технологии формирования бесконфликтной образовательной среды в учреждениях профессионально-технического и среднего специального образования на основе создания служб медиации" (2020-2023) и "Разработка и апробация компетентностно-ориентированной методики оценки уровня профессионального мастерства преподавателей учебных предметов (учебных дисциплин) профессионального компонента" (2021-2025)

9. УО "Глубокский ГПЛ" по теме: "Апробация учебно-методической модели развития навыков предприимчивости и финансовой

грамотности у учащихся учреждений профессионально-технического и среднего специального образования“ (2020-2023)

10. УО ”Лепельский ГАТК“ по теме: ”Внедрение модели формирования социально-личностных компетенций учащихся учреждений профессионального образования методом проектов“ (2020- 2023)

11. УО ”Оршанский ГК продовольствия“ по теме: ”Внедрение модели получения профессиональной подготовки в процессе освоения образовательной программы профессионально-технического образования“ (2020-2023)

12. УО ”Оршанский ГПЛ текстильщиков имени Г.В.Семенова“ по теме: ”Внедрение модели получения профессиональной подготовки в процессе освоения образовательной программы профессионально-технического образования“ (2020-2023)

В истекшем году проведено 2 заседания областного экспертного совета, на которых рассмотрены и рекомендованы к использованию в организации образовательного процесса 85 материалов, разработанных педагогическими работниками (77 материалов – это методическое и мультимедийное сопровождение учебных занятий, 3 ЭСО, 5 ЭОР). Все материалы предложены учреждениям профессионального образования в электронном виде, а также размещены на сайте Центра и доступны для скачивания.

Учреждениями ПТО ведущими в системе профессионально-технического образования разработаны материалы по квалификациям:

”Аппаратчик дубления (меховое производство)“, ”Отделочник меховых шкур“ (УО ”Витебский ГПТК ЛП“);

”Слесарь-ремонтник (ремонт швейного оборудования)“ (УО ”Витебский ГПТК ЛП“);

”Официант“ по специальности ”Общественное питание“ (УО ”Видзовский ГПТК“);

”Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства“ (УО ”Витебский ГПТК СП“);

”Электрогазосварщик“ (УО ”Оршанский ГПТК“);

”Машинист экскаватора“ (УО ”Глубокский ГПЛ“);

”Лаборант химико-бактериологического анализа“ (УО ”Дубровенский ГПЛ СП“);

”Швея“ (УО ”Оршанский ГПЛ текстильщиков имени Г.В.Семенова“);

”Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования“ (УО ”Полоцкий ГПЛ СП“);

по учебным предметам специального цикла при обучении лиц на основе 1 отделения вспомогательной школы по квалификациям ”Плотник“ и ”Штукатур“ (УО ”Улльский ГПЛ СП имени Л.М.Доватора“).

Творческими группами педагогических работников учреждений ССО, в которых ведется подготовка по уровню профессионально-технического образования разработаны материалы к УМК по квалификациям (специальностям):

- ”Водитель погрузчика“ категория «F» (УО ”Городокский ГАТК“);
- ”Переработка химического (нефтехимического) сырья“ (УО ”Новополоцкий ГПК“);
- ”Производство стекловолокна, стекловолокнистых материалов и изделий из них“ (УО ”Полоцкий ГХТК“);
- ”Водитель автомобиля“ (международные перевозки) (УО ”Поставский ГК“);
- ”Слесарь по ремонту автомобилей“ (УО ”Поставский ГК“);
- ”Торговое дело” (УО ”Витебский ГИК“);
- ”Повар детского питания“ (УО ”Оршанский ГАК“);
- ”Парикмахер“ (УО ”Витебский ГИТК“);
- ”Швея“ (для учащихся с интеллектуальной недостаточностью) (УО ”Полоцкий ГХТК“);
- ”Водитель погрузчика“ (категория «F») (УО ”Городокский ГАТК“);
- ”Монтажник каркасно-обшивных конструкций сухого строительства“ (УО ”Витебский ГТК“).

Учреждениями профессионального образования на протяжении года активно проводятся **профориентационные мероприятия** с участием обучающихся учреждений общего среднего образования и их законных представителей: форумы, ”ярмарки вакансий“, стримы, адвергейминг-пати (игры, разрабатываемые для представления профессии школьникам в максимально позитивной, игровой форме), открытые диалоги, круглые столы, пресс-конференции с выпускниками прошлых лет, добившихся успехов в профессии, концертные программы, онлайн-олимпиады, выставки-ярмарки (”Восеньскі карагод“, ”Вясновы карагод“, ”Дажынкi“), выставки-презентации, выставки технического и декоративно-прикладного творчества, экскурсии в организации – заказчики кадров, дни открытых дверей, районные слеты выпускников, мастер-классы, профессиональные пробы и многое другое. В профориентационной работе используются современные формы и методы информирования, PR-продвижение профессий и специальностей.

Справочно:

С 17 января по 28 февраля 2022 года в целях распространения успешных практик сетевой формы взаимодействия учреждений образования и организаций-заказчиков кадров в Витебской области был реализован проект ”Марафон успешных практик ресурсных центров“.

В 72 мероприятиях проекта приняли участие 23 учреждения среднего специального и профессионально-технического образования, 16 учреждений общего среднего образования, 93 представителя предприятий-заказчиков кадров, более 1717 учащихся и 255 руководящих и педагогических работников. Для школьников были организованы мастер-классы, круглые столы, квест-игры, семинары, экскурсии и т.д.

17–18 мая 2022 г. на базе спорткомплекса "Ледовая арена" в г. Орше прошел ежегодный областной форум классов аграрной направленности "За молодёжью – БУДУЩЕЕ!". Главная цель двухдневного мероприятия – укрепление взаимодействия государственных органов управления и учреждений образования в обеспечении системной подготовки высококвалифицированных кадров для аграрного сектора экономики посредством популяризации сельскохозяйственных профессий и достижений АПК Витебщины и Беларуси. Интерактивные площадки на форуме представили 9 учреждений профессионального образования Витебской области. На площадках форума для учащихся аграрных классов были организованы выставки, мастер-классы, профессиональные пробы, квесты для погружения в мир профессий.

24–25 мая 2022 г. в г. Полоцке состоялся областной форум профильных классов педагогической направленности "Педагог: профессия, призвание, искусство". На четырех площадках форума для будущих педагогов были проведены психологический тренинг "Дайвинг для педагога", образовательный интенсив "Кинезиология – гимнастика для ума", квиз-батл, мастер-классы, проект-реклама, диалоговые площадки с успешными молодыми педагогами и многое другое.

В мае 2022 года в рамках Республиканской акции "Твое профессиональное образование" 23 учреждениями профессионального образования организовано и проведено 170 мероприятий с использованием традиционных и инновационных форм проведения: квесты, флешмобы, вебинары, профориентационные консультации (онлайн, офлайн), профориентационные экскурсии (в том числе виртуальные), мастер-классы (онлайн, офлайн), интерактивные площадки, родительские собрания, онлайн-олимпиады, открытые уроки, дни открытых дверей, информационные стримы, профориентационные викторины, выездная работа агитбригад, круглые столы, тренинги, профориентационный слет и др. Всего в мероприятиях акции приняло участие 5693 учащихся учреждений общего среднего образования (в том числе 4585 – учащиеся 9-х классов, 1108 – учащихся 11-х классов) и 466 родителей.

Одной из эффективных форм профориентационной работы являются "Профессиональные субботы", во время которых проводятся мастер-классы, встречи, квест-игры, интеллектуально-развлекательные игры,

викторины, тренинги, спортивные мероприятия, собрания с родителями и учащимися выпускных классов учреждений общего среднего образования, профориентационные экскурсии. На мастер-классах учащиеся становятся активными участниками профессиональной деятельности, непосредственно выполняя определенные производственные операции вместе с мастерами производственного обучения и учащимися учреждений профессионального образования.

В целях повышения престижа профессий и имиджа УПТО и УССО обновлена наглядная информация (стенды, флаеры, буклеты, рекламные проспекты) о специальностях и квалификациях набора 2022 года, а также созданы профориентационные ролики, клипы, презентации по специальностям, календари и промопродукция с логотипами.

Разработаны и адаптированы материалы для информирования и профессиональных консультаций различных категорий учащихся с особенностями психофизического развития.

Повышению мотивации в выборе профессий способствуют сюжеты и материалы, представленные в СМИ, на телевидении, в городском и региональном транспорте. Учреждения профессионального образования тесно взаимодействуют со средствами массовой информации районного, областного и республиканского уровней, совместно создают видеоролики, участвуют в телепередачах, размещают информацию о наборе на телеканалах "Скиф", телерадиокомпании "Витебск", "Наше ТВ" и радио "Скиф", "Европа-плюс", публикуются на страницах газет.

В профориентационной работе широко используются возможности Интернет-ресурсов, социальных сетей и мессенджеров. На сайтах учреждений профессионального образования области обновлена информация о контрольных цифрах приема в 2022 году, размещена подробная информация для абитуриентов о специальностях, видах и качестве образовательных услуг, возможности продолжения образования, направлениях социальной защиты учащихся и социальных бонусах, условиях проживания и обучения, предоставлении первого рабочего места, а также размещены профориентационные ролики с информацией о профессиях и материально-технической базе учреждений профессионального образования.

Справочно:

С июня 2022 года учреждение образования "Витебский государственный индустриальный колледж" сотрудничает с ООО "ЯндексРеклама", разработано 2 рекламные кампании: "Медийная кампания ВГИК" и "Приёмная компания 2022". Данные рекламные кампании рассчитаны на широкий охват целевой аудитории Витебской области и позволяют потенциальным абитуриентам и их родителям

постоянно получать актуальную информацию о колледже, специальностях и правилах приёма.

Одним из важнейших направлений работы по выявлению, поддержке и реализации профессионального потенциала обучающихся являются конкурсы профессионального мастерства, в которых принимают активное участие организации – заказчики кадров, приглашаются учащиеся выпускных классов учреждений общего среднего образования.

Справочно:

В апреле – мае 2022 г. проведены областные конкурсы профессионального мастерства среди учащихся учреждений профессионального образования по компетенциям "Автомобильные технологии", "Агрономия", "Электромонтаж", "Технология моды", на осень запланировано проведение конкурсов профессионального мастерства по другим компетенциям.

Работа по вторичной профориентации обучающихся, направленная на формирование у них устойчивого интереса к выбранной профессии, организуется через тематические кураторские часы, участие в выставках (международных, республиканских, областных и тематических на базе учреждений профессионального образования), а также в Республиканском смотре инновационного и технического творчества учащихся и работников учреждений образования и Республиканском слете изобретателей и рационализаторов – учащихся и работников учреждений образования.

Таким образом, профориентационная работа в учреждениях профессионального образования направлена на создание условий для обоснованного выбора подростками профессии в соответствии с их склонностями, интересами, способностями и одновременно с потребностями в кадрах региона и организаций – заказчиков кадров.

В 2021/2022 учебном году на высоком организационном и методическом уровне **организовано участие учреждений профессионального образования в областных и республиканских мероприятиях, а также организованы и проведены областные мероприятия:**

1. Организация участия учреждений профессионального образования в международной инициативе "Самый большой урок в мире" (8-9.09.2021);
2. Организация участия учреждений образования во II кулинарном фестивале "Мара гурмана" (11.09.2021);
3. Проведение второго этапа республиканского конкурса профессионального мастерства работников учреждений ПТО и ССО "Лучший сварщик 2021" (15-16.09.2021);

4. Организация проведения площадок ”Электронный колледж“ и ”Город мастеров“ в рамках фестиваля-ярмарки тружеников села ”Дажынкi – 2021“ в г.п.Шумилино (18.09.2021);

5. Организация участия учреждений профессионального образования в работе республиканской интерактивной платформе патриотического воспитания ”Патриот.by“ (20-21.09.2021);

6. Областное инструктивно-методическое совещание для заместителей директоров по УР, УПР, ПО и методистов по оформлению комплектов учебно-программной документации и календарно-тематических планов по учебным предметам по уровню ПТО (27.09.2021);

7. Организация участия учреждений образования в 17-м конкурсе сварщиков Беларуси в рамках Белорусского промышленно-инвестиционного форума 2021 и 5-й специализированной выставки ”Профсварка“ (29.30-09.2021);

8. Областной межведомственный вебинар для заместителей директоров по воспитательной (учебно-воспитательной) работе, специалистов СППС, воспитателей общежитий, кураторов, мастеров производственного обучения учреждений профессионального образования по теме ”Межведомственное взаимодействие в рамках формирования антинаркотического барьера у учащейся молодежи“ (30.09.2021).

9. Организация участия в фестивале профессионального мастерства ”АкадемияПрофи 2021“ (05.10.2021);

10. Организация и проведение областного межведомственного вебинара по теме ”Эффективные формы по формированию антинаркотического барьера у учащейся молодежи в рамках социального партнерства“ (15.10.2021);

11. Организация и проведение собеседования с руководящими и педагогическими работниками по теме: ”Совершенствование качества подготовки рабочих кадров и специалистов“ (с 18.10.2021);

12. Организация и проведение семинара по подготовке и участию УПТО и УССО в конкурсе ”Энергомарафон-2021“ (21.10.2021);

13. Организация и проведение онлайн-совещания по теме ”Организация деятельности ресурсных центров Витебской области в 2021/2022 учебном году“ (25.10.2021);

14. Организация участия в заключительном этапе республиканского конкурса профессионального мастерства ”Лучший сварщик 2021“ (до 26.10.2021);

15. Участие в проведении областного смотра-конкурса по благоустройству машинных дворов в учреждениях профессионального образования сельскохозяйственного профиля (26-28.10.2021);

16. Подготовка и проведение онлайн-совещания «О вопросах привлечения иностранной безвозмездной помощи» (04.11.2021);

17. Организация участия учреждений ПТО и ССО в международном ФОРУМЕ "Инновации. Инвестиции. Перспективы" (11.11.2021);

18. Организация участия представителей УО в IV Международной научно-практической конференции «Непрерывное профессиональное образование лиц с особыми потребностями» (24.11.2021);

19. Проведение рабочего совещания "Подготовка и участие в Республиканском смотре "IT в профобразовании" (25.11.2021);

20. Организация и проведение собеседования с руководящими и педагогическими работниками по теме: "Совершенствование качества подготовки рабочих кадров и специалистов";

21. Организация участия и подготовка выступления преподавателя УО «Оршанский ГППТК» в вебинаре "Адаптивный спорт и физическая культура" (совместный вебинар РИПО и Московской области РФ) (29-30.11.2021);

22. Проведение ОУМО для зам. директоров по УВР (ВР) "Современные педагогические технологии организации работы объединений дополнительного образования" (03.12.2021);

23. Организация участия учреждений ПТО и ССО в IV Международной научно-практической конференции «Непрерывное профессиональное образование лиц с особыми потребностями» (09.12.2021);

24. Подготовка и проведение инструктивно-методического совещания по вопросам распределения, перераспределения и трудоустройства выпускников (14.12.2021);

25. Организация участия учреждений среднего специального образования, ведущих подготовку рабочих кадров по специальности 2-70 02 01 "Промышленное и гражданское строительство", в конкурсе "АкадемСтрой-2021" (22-24.12.2021);

26. Рабочее совещание с УО по организации и проведению контрольных работ по спецпредметам учебного плана (05.01.2022);

27. Организационная работа по участию УПО в областном конкурсе "ББК: Библиотека. Библиотекарь. Креатив" (20.21.01.2022);

28. Участие учреждений образования в марафоне успешных практик ресурсных центров

29. Проведение заседания экспертного совета по оценке материалов методического обеспечения образовательного процесса учреждений ПТО и ССО (03.02.2022);

30. Оформление методической выставки в рамках коллегии в ГУДО "Витебский областной дворец детей и молодежи" (03.02.2022);

31. Организация проведения республиканской декады гражданско-патриотических дел "Афганістан у лёсах нашых землякоу" в УПО (07-08.02.2022);

32. Организация участия учреждений образования в 4-м международном электромонтажном форуме Минск-2022 – "Перспективы развития и опыт подготовки участников конкурса профессионального мастерства по стандартам WorldSkills в компетенции "Электромонтаж" (15.02.2022);

33. Областной семинар-совещание руководителей и педагогических работников УПТО, УССО по теме "Работа администрации и мастеров производственного обучения при организации производственного обучения и производственной практики в условиях производства при подготовке кадров на уровне ПТО" (25.02.2022);

34. Совещание руководителей и педагогических работников УПТО, УССО по вопросам участия в областном этапе смотра инновационного и технического творчества (25.02.2022);

35. Организация участия учреждений образования в республиканской видеоконференции "Киберпреступность как угроза безопасности современного общества: виды, особенности, методы борьбы и профилактики" (09-10.03.2022);

36. Проведение областного этапа смотра "Информационные технологии в профобразовании" (21.03.2022);

37. Организация проведения единого урока "О чем звонят колокола Хатыни?" и информационных часов, в том числе в рамках проекта "ШАГ", по теме: "Беларусь – страна мира, дружбы и добрососедства" (21-22.03.2022);

38. Организация проведения конкурса "Брэйндатл" (22-31.03.2022);

39. Организация посещения учреждениями образования 55-й международной строительно-интерьерной выставки "Белорусский дом" (25.03.2022);

40. Организация участия команды ПТО Витебской области в финале республиканского гражданско-патриотического марафона "Вместе – за сильную и процветающую Беларусь!" (29-30.03.2022);

41. Организация участия учреждений профессионального образования в онлайн-совещании по экспериментальной и инновационной деятельности (25.03.2022);

42. Организация участия учреждений образования в патриотической акции "Их подвиг в памяти потомков сохраним" (28.03.2022);

43. Организация участия в финале Республиканского гражданско-патриотического марафона "Вместе – за сильную и процветающую Беларусь!" (04.2022);

44. Организация и проведение рабочего совещания по подготовке конкурса по компетенции “Электромонтаж“ (06.04.2022);

45. Организация и проведение областного конкурса профессионального мастерства среди обучающихся, получающих профессионально-техническое и среднее специальное образование, по компетенции ”Агрономия“ (12-13.04.2022, УО «Оршанский ГАК»);

46. Организация и проведение областного конкурса профессионального мастерства среди обучающихся, получающих профессионально-техническое и среднее специальное образование, по компетенции ”Автомобильные технологии“(27-28.04.2022 УО ”Витебский ГТК“).

47. Организация и проведение областного этапа республиканского турнира ”Брэйндатл“ (28.04.2022);

48. Организация участия в республиканском турнире ”Брэйндатл“ (12.05.2022);

49. Участие в областном семинаре для директоров СПЦ ГУО ”ВОСПЦ“ с докладом ”Некоторые аспекты оформления проектной заявки“ (12.05.2022);

50. Организация участия УПО в областном этапе VIII республиканского конкурса ”Библиотека – центр духовного просвещения и воспитания“ (16-20.05.2022);

51. Организация участия УПО в форуме классов аграрной направленности ”За молодежью – БУДУЩЕЕ!“ (17.05.2022);

52. Организация участия УПО в Республиканской акции ”Твоё профессиональное образование“ (05.2022);

53. Организация и проведение областного конкурса профессионального мастерства по компетенции ”Технология моды“ (24-25.05.2022);

54. Организация участия УПО в республиканском семинаре по вопросам обучения лиц с ОПФР (25.05.2022);

55. Организация и проведение областного конкурса профессионального мастерства по компетенции “Электромонтаж“ (25-26.05.2022);

56. Организация участия УПО в областном этапе Республиканского Информационно-профориентационного проекта ”ПРОФ-БУМ-2022“ (27.05.2022);

57. Организация и проведение семинара по организации проектной деятельности в учреждениях Оршанского региона (31.05.2022);

58. Организация и проведение рабочего совещания с ПО ”Энергокомплект“ по вопросам организации стажировки педагогических работников (31.05.2022);

59. Организация и проведение областного ИМС по вопросам разработки учебно-программной документации и организации работы на завершающем этапе обучения (09.06.2022);

60. Областной семинар педагогических работников учреждений образования, ведущих подготовку рабочих кадров и специалистов для агропромышленного комплекса по теме "Внедрение и использование системы спутникового мониторинга и точного земледелия в образовательный процесс учреждения образования" (16.06.2022, УО "Витебский ГПТК СП");

61. Торжественное вручение дипломов выпускникам УО "Городокский ГАТК" с участием председателя Витебского облисполкома А.М.Субботина, председателя Городокского райисполкома Коробача П.П., начальника главного управления по образованию Витебского облисполкома Д.Л. Хомя (29.06.2022).

62. Организация участия учреждений профессионального образования в мероприятии «Краски лета» белорусско -российского проекта "Поезд Памяти" (Музей-усадьба И.Е.Репина "Здравнёво", 24.06.2022).

Организованы и проведены рабочие совещания, встречи с администрацией организаций-заказчиков кадров по вопросам подготовки рабочих кадров и трудоустройства выпускников:

1. Рабочее совещание с администрацией ОАО "Вистан" по теме "Перспективы и координация деятельности учреждений образования и ОАО "Вистан" по подготовке рабочих кадров" (27.09.2021);

2. Рабочее совещание с администрацией ОАО "ВИСТАН" о создании на базе предприятия ресурсного центра по организации подготовки рабочих кадров в соответствии с протоколом №1 от 29.03.2021 заседания областного совета по трудовым и социальным вопросам (28.12.2021);

3. Рабочее совещание администраций ОАО станкозавод "Красный борец", ОАО завод "Легмаш", ОАО "Оршанский инструментальный завод" по теме "Координация деятельности учреждения образования и организаций по перспективам подготовки рабочих кадров по квалификациям "Оператор станков с программным управлением", "Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением 5-го разряда" (27.01.2022);

4. Совещание с представителями ГП "Витебский ДСК" по вопросам подготовки рабочих кадров и специалистов (22.02.2022);

5. Совещание с организациями-заказчиками кадров (5 организаций швейного производства) на базе учреждения образования "Витебский ГИТК" (02.2022);

6. Рабочее совещание с администрацией ОАО "Специализированное ремонтно-строительное управление №3 г.Новополоцк" по теме "Координация деятельности учреждений образования и предприятий по организации

подготовки рабочих кадров в соответствии со спецификой производства“ (14.04.2022);

7. Рабочая встреча с начальником отдела кадров УП ”Витебский меховой комбинат“ по вопросам подготовки рабочих кадров (05.2022);

8. Организация и проведение рабочей встречи с представителями группы компании ”Ресурсконтроль“ (19.05.2022);

9. Рабочая встреча с заместителем генерального директора ОАО ”Оршанский льнокомбинат“ Сидиным С.В. по вопросам подготовки рабочих кадров для предприятия, повышения качества оценки знаний и присвоения разрядов, проведения демонстрационного экзамена по квалификации ”Швея“ в следующем учебном году (17.06.2022);

10. Рабочее совещание с ПО ”Энергокомплект“ по взаимодействию с учреждением образования ”Витебский государственный колледж электротехники“ в подготовке рабочих кадров и стажировке педагогических работников (07.06.2022, ПО ”Энергокомплект“).

Сотрудники Центра активно занимаются самоподготовкой, участвуют в различных обучающих семинарах и вебинарах:

семинаре ”Теория, подходы и практическая реализация инклюзивного подхода в рамках системы образования и профессионального обучения Беларуси“ (28.09.2021);

семинарах-тренингах в рамках проекта ”Занятость, профессиональное образование и обучение в Беларуси“ (онлайн, 04-08.10.2021)

семинарах-тренингах в рамках проекта ”Занятость, профессиональное образование и обучение в Беларуси“ по эффективной организации системы управления качеством в учреждении образования (онлайн – 22.11.2021, УО ”РИПО“ – 25.26.11.2021)

семинаре «Содержательно-методические аспекты организации инклюзивного профессионального образования лиц с интеллектуальной недостаточностью» (15.12.2021, Копыль)

вебинаре по вопросам реализации Закона Республики Беларусь ”О защите персональных данных“ и применения Декрета № 6 (28.01.2022)

В рамках реализации Республиканского плана разработки структурных элементов учебно-методических комплексов на 2021/2022 учебный год в УО ”РИПО“ направлены материалы методического обеспечения квалификаций, разработанные областными методическими формированиями:

интерактивные приложения в сервисе Genlally по учебному предмету ”Основы физиологии питания, санитарии и гигиены“ по квалификации ”Повар детского питания“ (УО ”Оршанский ГАК“);

интерактивные приложения в сервисе Genlally по учебному предмету "Оборудование объектов общественного питания" по квалификации "Повар детского питания" (УО "Оршанский ГАК").

В соответствии с планом мониторинговых исследований в учреждениях профессионального образования области состоялось собеседование по теме: "Совершенствование качества подготовки рабочих кадров и специалистов". В рамках собеседования с заместителями директоров и методистами были проанализированы документы по организации образовательного процесса, изучено состояние учебно-планирующей и отчетной документации, проанализирована работа с педагогическими кадрами по повышению их профессионального мастерства и методического уровня.

Всего в области в 2021/2022 учебном году велась подготовка по уровню ПТО по 49 специальностям 104 квалификации, разработано 265 комплектов учебно-планирующей документации (что на 19 больше чем в прошлом учебном году). Комплекты оформлены в соответствии с методическими рекомендациями и нормативными требованиями.

Коллективам учебных заведений рекомендовано продолжить работу по корректировке содержания образовательных программ, расширению перечня подготавливаемых квалификаций и структуры образовательных услуг.

По уровню ПТО впервые в области с 2022/2023 учебного года открывается подготовка по квалификации "Агент по обслуживанию автомобильных перевозок" специальности "Коммерческая деятельность" в учреждении образования "Витебский государственный индустриально-технологический колледж"; "Формовщик изделий и конструкций" специальности "Производство изделий и конструкций" в учреждении образования "Витебский государственный технический колледж".

Возобновляется подготовка кадров в области по квалификации "Аппаратчик широкого профиля производства химико-фармацевтических препаратов" специальности "Производство медикаментов, витаминов и препаратов биосинтеза" в учреждении образования "Витебский государственный профессионально-технический колледж легкой промышленности".

По уровню ССО впервые в области открывается подготовка по квалификации "Техник-биотехнолог" специальности "Производство биотехнологической продукции" в учреждении образования "Витебский государственный индустриальный колледж".

Возобновляется подготовка кадров в области по квалификации "Техник-механик" специальности "Техническое обеспечение"

мелиоративных и водохозяйственных работ“ в учреждении образования ”Лепельский государственный аграрно-технический колледж“.

В 2021/2022 учебном году прошли аттестацию на **повышение квалификационной категории** 137 педагогических работников (в 2020/2021 уч.году – 136), из них 74 преподавателя, 28 мастеров производственного обучения и 35 других педагогических работников.

Стажировка педагогических работников по изучению новых технологий, современного оборудования и материалов осуществляется в базовых организациях, оснащенных наиболее современным оборудованием, а также в ресурсных центрах учреждений образования.

В 2021/2022 учебном году прошли стажировку 108 педагогических работников.

Повышение квалификации и переподготовка педагогических работников с учетом имеющейся потребности.

Образовательный процесс в подведомственных учреждениях профессионального образования обеспечивали 1800 педагогических работника (*по сост.на 01.10.2021 – 1800, по сост.на 01.07.2022 – 1746*), которые постоянно совершенствовали свой профессиональный, педагогический и методический уровень. Так за учебный год повысили квалификацию 402 педагогических работника (*в 2020/2021 уч.году – 405*).

Из них:

УССО – 272 чел. (преподаватели – 125 чел.; мастера п/о – 84 чел.; другие пед.работники – 63 чел.);

УПТО – 130 чел. (преподаватели – 37 чел.; мастера п/о – 65 чел.; другие пед.работники – 28 чел.).

Динамика повышения квалификации педагогическими работниками

	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
Повышение квалификации	397 чел.	336 чел.	359 чел.	371 чел.	405 чел.	402 чел.

В соответствии с планом повышения квалификации переподготовки кадров профессионально-технического и среднего специального образования в 2021/2022 уч. году **учебно-методическим центром организовано повышение квалификации 125 пед.работников (5 групп по 25 человек):**

мастеров производственного обучения по теме "Основы организации и методики производственного обучения" (с 06.09.2021 по 17.09.2021 на базе учреждения образования "Витебский государственный индустриальный колледж");

мастеров производственного обучения по теме "Основы организации и методики производственного обучения" (с 18.10.2021 по 29.10.2021 на базе учреждения образования "Оршанский государственный политехнический профессионально-технический колледж");

педагогических работников по теме "Современные технологии обучения в учреждениях профессионального образования" (с 31.01.2022 по 11.02.2022 онлайн с УО "Республиканский институт профессионального образования");

педагогических работников по теме "Основы организации и методики производственного обучения" (с 04.04.2022, на базе учреждения образования "Полоцкий государственный химико-технологический колледж");

педагогических работников по теме "Использование интерактивных, мультимедийных и облачных технологий в образовательном процессе" (с 06.06.2022 на базе УО "Улльский государственный профессиональный лицей имени Л.м.Доватора").

В 2022 году на **переподготовку кадров** зачислено 18 педагогических работников учреждений профессионально-технического и среднего специального образования областного подчинения (из них 16 чел. по педагогическому профилю), окончили обучение 29 человек (из них 22 по педагогическому профилю). Переподготовка кадров в основном осуществлялась в учреждениях образования "Республиканский институт профессионального образования" и "Витебский государственный ордена Дружбы народов медицинский университет".

На протяжении 2021/2022 учебного года были проанализированы **состояние идеологической и воспитательной работы в УПТО, УССО**, социально-педагогическая характеристика учреждений профессионального образования и информация об основных участниках воспитательного процесса. В дальнейшем произведена их корректировка.

Анализ социально-педагогической характеристики учащихся за последние три года показал, что в УПТО, УССО обучается большое количество подростков, испытывающих серьезные проблемы в личностном становлении, обделенных вниманием родителей, требующих социальной защиты и психолого-педагогической помощи.

	2019/2020	2020/2021	2021/2022
Количество учащихся, обучающихся в УПТО, УССО на 01.10.	12221	11993	13157
Количество детей сирот и воспитанников опекунских семей	559	579	595
Количество учащихся, в отношении которых проводится ИПР	517	470	441
Количество учащихся, в отношении которых проводится КР	95	44	61
Количество учащихся, признанных находящимися в СОП	47	116	150
Количество учащихся из неполных семей	3844	3815	4207
Количество учащихся, проживающих в общежитии	5807	5597	5969

Уменьшилось количество учащихся, в отношении которых проводится индивидуальная профилактическая работа, вместе с тем увеличилось количество учащихся, в отношении которых проводится комплексная реабилитация и количество учащихся, признанных находящимися в социально опасном положении, а также количество учащихся из неполных семей и проживающих в общежитии.

По-прежнему актуальной остается проблема преступлений и правонарушений, совершаемых несовершеннолетними учащимися:

Преступления			Правонарушения		
2019	2020	2021	2019	2020	2021
45	27	41	695	403	590

В области отмечается увеличение количества преступлений и правонарушений, совершенных учащимися УПТО, УССО. Увеличилось количество преступлений, связанных с незаконным оборотом и потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их прекурсоров и аналогов. Как и в предыдущие годы преобладает осуждение несовершеннолетних за преступления корыстной направленности. Так, подавляющее большинство несовершеннолетних составляют осужденные по ст. 205 Уголовного Кодекса Республики Беларусь (кража). Наибольшее количество правонарушений связано с распитием несовершеннолетними алкогольных, слабоалкогольных напитков или пива в общественном месте либо появлением в общественном месте в нетрезвом виде.

В 2021/2022 учебном году были проведены следующие организационно-массовые мероприятия по направлению идеологической и воспитательной работы:

в соответствии с приказом главного управления по образованию Витебского облисполкома от 11.04.2022 № 236 в целях популяризации рабочих профессий средствами художественного творчества, формирования у молодежи ценности и социальной значимости трудовой деятельности, внедрения инновационных форм профориентационной работы в апреле – июне 2022 года проведен областной этап Республиканского информационно-профориентационного проекта ”ПРОФ-БУМ-2022“ учреждений профессионально-технического и среднего специального образования, который прошел в два тура. В I туре приняли участие 33 учреждения образования, во II туре: в номинации агиткоманда ”НАША ПРОФЕССИЯ – ПРАВИЛЬНОЕ РЕШЕНИЕ!“ – 19 учреждений образования, в номинации АРТ-месседж ”ПРОФ-ДВИЖЕНИЕ: ЛУЧШАЯ ВЕРСИЯ“ – 19 учреждений образования, в номинации ПРОФ-лэнд ”ПРОФОРИЕНТИР: УВЛЕЧЕННО. МОЛОДЕЖНО, ТВОРЧЕСКИ“ – 16 учреждений образования. В трех номинациях проекта участвовало 10 учреждений образования. Был представлен 61 материал.

В целях формирования у учащейся молодежи активной гражданской позиции, патриотизма; уважения к историко-культурному и духовному наследию; создания информационной среды для развития гражданских и патриотических качеств у молодежи; поддержки молодежных инициатив в период с 4 по 6 мая 2022 года в г. Гродно на базе учреждения образования ”Гродненский государственный университет имени Янки Купалы“ состоялся финал республиканского гражданско-патриотического марафона ”Вместе – за сильную и процветающую Беларусь!“, на котором команда учреждения образования ”Витебский государственный технический колледж“ заняла I место среди команд учреждений профессионально-технического и среднего специального образования Республики Беларусь.

В мае 2022 года все учреждения профессионального образования приняли участие в республиканском конкурсе постер-мотиваторов ”Молодежь и Интернет: формула безопасности“. По итогам конкурса было получено 11 дипломов Министерства образования Республики Беларусь: 2 диплома I степени, 3 диплома II степени, 4 диплома III степени, 2 диплома РИПО.

Учреждения профессионального образования приняли участие в республиканском смартмобе в видеохостинге «ТikТок» по пропаганде здорового образа жизни ”Выбери свою альтернативу” среди несовершеннолетних (далее – Смартмоб), направленном на формирование антинаркотического мировоззрения у подрастающего поколения. Смартмоб

проводился с 14 по 20 марта в рамках реализации межведомственной республиканской акции "Вместе за здоровое будущее", ориентированной на профилактику потребления и сбыта наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов среди несовершеннолетних. Снятые видео в дальнейшем планируется использовать при проведении кураторских, информационных часов, а также при проведении воспитательных мероприятий.

01.02-31.03.2022 прошел областной конкурс "ББК: Библиотека. Библиотекарь. Креатив", в котором приняло участие 15 УО. По итогам конкурса получено 10 дипломов главного управления по образованию (I степени – 4, II степени – 3, III степени – 3).

05.04-09.05.2022 была организована исследовательская и поисковая работа в рамках республиканской акции "Герои моей семьи" по изготовлению плакатов родственников-героев Великой Отечественной войны. 9 мая 2022 года учащиеся приняли участие в шествиях с портретами героев войны - своих родственников в рамках патриотического проекта "Беларусь помнит".

11.04-09.05.2022 прошел республиканский конкурс проектов гражданско-патриотической направленности "История моей семьи. – Помним. Чтим. Гордимся". По итогам конкурса получено 5 дипломов Министерства Образования Республики Беларусь (I степени – 1, II степени – 2, III степени – 2) и 3 диплома УО "РИПО".

15.04-30.05.2022 прошел VIII Республиканский конкурс на лучшую работу библиотек учреждений образования по духовному просвещению и воспитанию "Библиотека – центр духовного просвещения и воспитания", в котором приняло участие 12 УО. По итогам конкурса получено 12 дипломов главного управления по образованию (I степени – 2, II степени – 6, III степени – 4).

В мае-июне 2022 года учреждения профессионального образования приняли участие в республиканском конкурсе методических разработок "Воспитывающая среда как фактор становления и развития личности" среди педагогических работников учреждений профессионально-технического и среднего специального образования по следующим номинациям: "Сделаем интернет безопасным вместе", "Молодёжь. Закон. Порядок!", "Молодежь Беларуси за жизнь и здоровье", "Воспитываем патриотов", "Прошлое и будущее страны – единство поколений", "Академия лидерства". Основными задачами конкурса являлись: формирование навыков работы в интернете, правовое просвещение; распространение передового опыта по формированию цифровой грамотности, правовой культуры, здорового образа жизни; популяризация современных информационно-коммуникационных технологий.

В летний период 2022 года для каждого третьего учащегося УПТО, УССО была организована временная трудовая занятость. Были созданы следующие трудовые объединения: 32 студенческих отряда (строительных, сельскохозяйственных, сервисных) на 24 предприятиях и организациях Витебской области, 27 трудовых бригад, 19 волонтерских отрядов. Около 80 % учащихся, состоящих на различных видах контроля, были вовлечены в трудовые объединения. С 518 учащимися заключены индивидуальные трудовые договоры предприятий и организаций Витебской области, для 967 учащихся организовано индивидуальное трудоустройство, для 247 учащихся через фонд социальной защиты также организовано индивидуальное трудоустройство. Для детей сиротской категории организована временная трудовая занятость на базе учреждений образования, а также их санаторно-курортное лечение, организация отдыха в патронатных семьях.

С целью совершенствования работы по организации полезной занятости учащихся в УПТО, УССО в текущем учебном году была организована работа 357 кружков и спортивных секций, 5 творческих объединений, 8 клубов по интересам, 32 волонтерских отрядов (в волонтерском движении приняли участие 88 % учащихся), 23 молодежных отряда охраны правопорядка, организована работа 7 антинаркотических отрядов (УО "Полоцкий ГЭК", УО "Полоцкий ГХТК", УО "Новополоцкий ГПК", УО "Оршанский ГМЭК", УО "Лепельский ГАТК", УО "Витебский ГПТК ЛП", УО "Полоцкий ГПЛ СП"), 7 военно-патриотических клубов (УО "Оршанский ГПТК", "Витебский ГИТК", УО "Полоцкий ГХТК", УО "Видзовский ГПТК", УО "Поставский ГК", "Городокский ГАТК", УО "Полоцкий ГПЛ СП"). Общая занятость в объединениях по интересам, молодёжных формированиях составляет более 90 %.

Творчески работали объединения по интересам: клуб "Русичи" (УО "Оршанский ГПТК"), клуб "Арт-досуг" (УО "Глубокский ГПЛ"), народный любительский театр моды "Стиль" (УО "Витебский ГИТК"), клуб "Спадчына" (УО "Поставский ГК"), центр экологического воспитания (УО "Видзовский ГПТК"), используя инновационные формы работы.

Во всех УПТО, УССО реализовывался информационно-образовательный проект "Школа Активного Гражданина". В рамках данного проекта большой интерес вызвали диалоговые площадки с приглашением руководителей и заместителей руководителей республиканских органов государственного управления, местного самоуправления, должностных лиц правоохранительных органов и прокуратуры, представителей ОО "БРСМ" и Православной церкви.

В учебных заведениях продолжена работа актива учебных групп, 23 профсоюзных организаций учащихся, 23 старостатов, 2 учкомов, 28 советов общежития, 23 советов коллективов физкультуры.

Всего в органах ученического самоуправления работает 67 % учащихся. Работа всех формирований спланирована, организована работы школы актива, кружков "Лидер", ремонтных бригад, волонтерское движение. Проводятся конкурсы на лучшую группу, лучшую комнату, этаж в общежитии. Хорошей традицией стало проведение коллективных творческих дел учреждений образования, проектов и акций.

В учреждении образования "Кохановский государственный профессиональный лицей сельскохозяйственного производства" разработана авторская программа воспитания "ВСЕ-ЗА", базирующая на трёх основных комплексно-целевых подпрограммах: "Выбор" по профилактике правонарушений и преступлений, "Если единство есть" по профилактике асоциального поведения и "Семья".

В учреждении образования "Оршанский государственный колледж продовольствия" разработан социальный проект "Мы - прошлое, мы - настоящее, мы – будущее", который направлен на формирование нравственных ценностных ориентаций учащихся посредством организации в системе взаимодействия учреждения образования, детских и молодёжных объединений и других межведомственных организаций.

В учреждении образования "Полоцкий государственный экономический колледж" совместно с КДН Полоцкого райисполкома и ИДН Полоцкого РОВД разработан и осуществляется образовательно-профилактический проект "Право. Ответственность. Здоровье", в рамках которого с привлечением специалистов различных ведомств в формате дискуссионной площадки "Открытый диалог" для учащихся первого курса проводятся интерактивные мероприятия профилактической направленности.

В учреждении образования "Видзовский государственный профессионально-технический колледж" с целью формирования здорового образа жизни, правового воспитания учащихся реализуется онлайн-проект "Устойчивое воспитание".

В УПТО, УССО продолжена работа 23 сайтов, на которых создана страница "Идеология и воспитание"; 2 радиостудии; 2 телестудии; 2 телеканала; издается 11 малотиражных газет, отражающих проблемы, состояние и опыт идеологической и воспитательной работы в учреждениях образования, а также 14 музеев и 9 музейных комнат, организовано 33 постоянных выставки (25 – технического и декоративно-прикладного творчества, 6 – фотовыставок, 2 – спортивных достижений).

В области ведется целенаправленная работа по внедрению в воспитательный процесс интерактивных технологий. Главным управлением по образованию (приказ от 6.01.2022 № 4) определены опорные УПО по реализации 11 авторских программ и 3 систем воспитания, 9 творческих проектов по организации воспитательной и идеологической работы:

в учреждении образования "Полоцкий государственный профессиональный лицей сельскохозяйственного производства" реализуется авторская программа "Гражданин, патриот".

в учреждении образования "Новополоцкий государственный политехнический колледж" реализуется творческий проект по профилактике наркозависимости "Ты – автор своей жизни!".

в учреждении образования "Оршанский государственный механико-экономический колледж" реализуется творческий проект "Марафон успешных практик по организации профилактической работы".

в учреждении образования "Улльский государственный профессиональный лицей сельскохозяйственного производства им.Л.М.Доватора" реализуется авторская программа "Формирование здорового образа жизни у учащихся с психофизическими особенностями".

Организация деятельности ресурсных центров профессионального образования

Сетевая форма реализации образовательных программ по подготовке рабочих кадров и специалистов в учреждениях профессионально-технического и среднего специального образования в 2021/2022 учебном году включала деятельность шести структурных подразделений (ресурсных центров) в первом полугодии и семи во втором.

Подготовка рабочих кадров и специалистов осуществлялась:

на уровне профессионально-технического образования по 8 специальностям и 13 квалификациям,

на уровне среднего специального образования подготовка осуществлялась по 8 специальностям,

на уровне высшего образования по 3 специальностям.

В целях распространения успешных практик сетевой формы взаимодействия учреждений образования и организаций-заказчиков кадров, активизации деятельности ресурсных центров профессионального образования, а также стимулирования инновационной деятельности в области современных образовательных технологий в отчетном периоде (с 17 января по 28 января 2022 г.) был реализован проект "Марафон успешных практик ресурсного центра" учреждений профессионально-технического и среднего специального образования в структуре которых

функционируют ресурсные центры. В мероприятиях приняли участие 23 учреждения среднего специального и профессионально-технического образования, 16 учреждений общего среднего образования, 93 представителя предприятий-заказчиков кадров, более 1717 учащихся и 255 руководящих и педагогических работников. *Материалы проекта размещены на сайте УО "ВОУМЦ ПО".*

С целью координации деятельности ресурсных центров, повышения качества организации образовательного процесса в соответствии с требованиями нормативно-правовых актов были организованы совещания и иные мероприятия с руководящими и педагогическими работниками учреждений образования:

рабочее совещание на тему: "Организация деятельности ресурсных центров в 2021/2022 учебном году", 25.10.2022 в режиме онлайн;

собеседование с руководящими и педагогическими работниками ресурсных центров учреждений профессионального образования по теме: "Совершенствование качества подготовки рабочих кадров и специалистов", октябрь-ноябрь 2021 года;

рабочее совещание с учреждениями профессионально-технического и среднего специального образования Витебской области. Тема: "Об участии учреждений образования в марафоне успешных практик ресурсных центров", 06.12.2021 в режиме онлайн;

мониторинг деятельности ресурсных центров профессионального образования за период с 01.09.2021 по 15.05.2022, информация предоставлена в учреждение образования "Республиканский институт профессионального образования";

в течение учебного года осуществлялся контроль графиков работы ресурсных центров, в соответствии с приказом главного управления по образованию Витебского облисполкома № 457 от 06.09.2021, а также в соответствии с приказом Министерства образования Республики Беларусь от 02.09.2021г. № 622 "Об организации обучения в ресурсных центрах учреждений образования в 2021/2022 учебном году";

мониторинг деятельности ресурсных центров в 2021/2022 учебном году (I и II полугодие) по вопросам: выполнения показателей фактической загрузки в отчетном периоде, организация онлайн обучения, материально-техническое обеспечение, учебно-методическое обеспечение в отчетном периоде, организация профориентационной деятельности, внебюджетная деятельность.

Для расширения спектра сетевой формы реализации образовательных программ в 2021/2022 учебном году и активизации деятельности структурных подразделений были оформлены:

приказ об организации обучения ресурсных центров в 2021/2022 учебном году № 457 от 06.09. 2021;

приказ об организации проекта "Марафон успешных практик ресурсного центра" № 3 от 04.01.2022;

приказ о создании ресурсного центра учреждения образования "Оршанский государственный аграрный колледж" № 653 от 30.12.2021;

изучена потребность и составлен график обучения учащихся Витебской области в 2022/2023 учебном году в девяти ресурсных центрах профессионального образования других областей. *Информация предоставлена в учреждение образования "Республиканский институт профессионального образования"*;

размещена информация о деятельности ресурсных центров профессионального образования Витебской области в 2020/2021 учебном году на сайте УО "ВОУМЦ ПО";

актуализирована информация о ресурсных центрах профессионального образования Витебской области на сайте УО "ВОУМЦ ПО";

разработаны новые формы таблиц для организации мониторинга деятельности за полугодие и размещены на сайте УО "ВОУМЦ ПО".

В отчетном периоде учреждениям образования оказана методическая помощь по организации образовательного процесса и оформлению документации в соответствии с требованиями нормативно-правовых актов:

в корректировке планов работы ресурсных центров на 2021/2022 учебный год;

в корректировке и оформлении учебно-планирующей документации ресурсных центров;

в оформлении проектов "Плана создания и развития ресурсного центра" учреждений образования: "Оршанский государственный аграрный колледж", "Улльский государственный профессиональный лицей сельскохозяйственного производства имени Л.М. Доватора", "Витебский государственный колледж электротехники";

в разработке программы открытия учебного центра учреждения образования "Улльский государственный профессиональный лицей сельскохозяйственного производства имени Л.М. Доватора" и СТО учреждения образования "Городокский государственный аграрно-технический колледж".

Организация проектной деятельности учреждений профессионального образования.

С целью активизации деятельности учреждений профессионального образования в выполнении показателей в соответствии с мероприятиями Комплекса мер по привлечению иностранной безвозмездной помощи в

Республику Беларусь на период до 2023 года были организованы совещания и иные мероприятия с руководящими и педагогическими работниками учреждений образования:

рабочее совещание с учреждениями профессионально-технического и среднего специального образования Витебской области по теме "О вопросах привлечения иностранной безвозмездной помощи", 04.11.2021 в режиме онлайн;

семинар-совещание с учреждениями профессионально-технического и среднего специального образования Витебской области по теме "Основные вопросы привлечения иностранной безвозмездной помощи", 11.03.2023 в режиме онлайн;

практические региональные семинары по организации проектной деятельности в учреждениях образования ПТО И ССО по теме "Основные аспекты оформления проектной заявки гуманитарного проекта" (УО "Оршанский государственный профессиональный лицей текстильщиков имени Г.В. Семенова", 31.05.2022; "Витебский государственный колледж электротехники", 14.06.2022; "Полоцкий государственный химико-технологический колледж", 24.06.2022).

Учреждениям профессионального образования регулярно оказывалась методическая помощь в корректировке и оформлении проектных заявок. Проведены практические семинары для творческих групп учреждений образования:

"Витебский государственный профессионально-технический колледж легкой промышленности",

"Оршанский государственный колледж продовольствия".

В отчетном периоде:

ежеквартально выполнялся сбор и анализ информации о деятельности учреждений профессионального образования по привлечению иностранной безвозмездной помощи *с предоставлением сводной информации в учреждение образования "Витебский областной институт развития образования"*;

осуществлен сбор информации о проектах учреждений профессионального образования для участия в конкурсе молодежных инициатив общественного объединения "Белорусский республиканский союз молодежи", корректировка проектных заявок;

принято участие в постоянно действующем семинаре для директоров социально-педагогических центров ГУО "Витебский областной социально-педагогический центр" с докладом "Основные аспекты оформления проектной заявки", 12.05.2022.

Вместе с тем, при организации образовательного процесса и методической работы в учреждениях образования выявлены следующие **проблемы:**

1. Учреждения образования самостоятельно не всегда готовы вести работу с организациями-заказчиками кадров, решать проблемные вопросы.

2. Невыполнение учреждениями образования договорных обязательств перед базовыми организациями.

3. В ряде учреждений ослаблен контроль со стороны администрации за организацией работы с неуспевающими учащимися, за ведением планирующей и отчетной документации преподавателями и мастерами производственного обучения.

4. В некоторых учреждениях образования низкий уровень исполнительской дисциплины по предоставлению запрашиваемой информации (опоздания, предоставление данных только после повторных запросов, предоставление неверных данных).

5. При проведении контрольных работ по учебным предметам спеццикла были выявлены следующие проблемы: разбежка в результатах контрольных работ и итоговой аттестации по предмету до 0,7 балла; значительные расхождения по одной квалификации в разных учреждениях образования; некорректно составленные преподавателями и мастерами производственного обучения вопросы и ответы (слишком большой объем информации в вопросах для выпускного квалификационного экзамена, расхождения в последовательности технологических операций, вопросы выходили за рамки квалификационных требований).

6. При планировании производственного обучения не в полной мере используются возможности учебно-материальной базы учебных мастерских, с учётом приобретённого оборудования, для формирования первоначальных умений и навыков учащихся под руководством мастера производственного обучения, имеющего педагогическое образование, путём использования индивидуальной формы учебной деятельности учащихся при отработке упражнений и выполнении учебно-производственных работ.

7. В планах работы методических комиссий недостаточно внимания уделяется вопросам обучения педагогических работников методике разработки и использования в образовательном процессе электронных средств и интерактивных методов обучения.

8. Не всегда имеется системный подход к организации стажировки педагогических работников по изучению современного оборудования, технологий и приобретению практических навыков выполнения работ на данном оборудовании с включением изучения оборудования в содержание учебных программ по итогам стажировки.

9. Не завершена работа по разработке методического сопровождения для изучения приобретенного оборудования и оборудования, имеющегося в организациях-заказчиках кадров, на основании инструкций по эксплуатации, переработанных в доступной для восприятия учащимися форме.

10. Организация временной трудовой и досуговой занятости учащихся во внеурочное и каникулярное время.

11. Нарушения в организации работы объединений дополнительного образования учащихся, ведения отчётной документации педагогами дополнительного образования.

12. Невысокий процент (35%) численности учащихся-членов ПО ОО "БРСМ";

13. Увеличение количества несовершеннолетних, совершивших преступления, правонарушения.

14. Отмечается увеличение количества учащихся, признанных находящимися в социально опасном положении.

15. Уменьшение количества музеев, музейных комнат и виртуальных музеев.

Задачи (направления работы) на 2022/2023 учебный год:

1. Постоянно осуществлять корректировку содержания учебных программ с учетом специфики производства организаций-заказчиков кадров и разрабатывать их методического сопровождения;

2. Продолжить работу по формированию системы взаимодействия и сотрудничества с организациями-заказчиками кадров, активизировать работу на опережение проблемных ситуаций.

3. Разрабатывать и внедрять в образовательный процесс материалы современных учебно-методических комплексов.

4. Осуществлять подбор, систематизацию, апробирование и внедрение в образовательный процесс информационно-коммуникативных технологий;

5. Активизировать работу творческих групп, реализацию целевых программ по разработке материалов УМК, повышению их качества, применению разнообразных форм и интерактивности.

6. Провести серию обучающих семинаров по ведению планирующей и отчетной документации для педагогических работников и администрации учреждений образования.

7. Активизировать работу методических комиссий учреждений образования в целях расширения практики обмена опытом.

8. Совершенствовать работу по развитию лидерских качеств и творческих инициатив учащихся через активное участие в акциях, проектах во взаимодействии с ПО ОО "БРСМ".

9. В рамках гражданско-патриотического воспитания наладить взаимодействие военно-патриотических объединений (клубов) с воинскими частями, подразделениями Вооружённых Сил и ветеранскими организациями.

10. Обеспечить организацию временной, трудовой и досуговой занятости несовершеннолетних в свободное время, с учётом интересов учащихся, внедрять интерактивные формы работы, обеспечивать максимальный охват обучающихся при проведении профилактических мероприятий.

11. Продолжать работу по поддержке и развитию правоохранительного движения, молодёжных отрядов охраны правопорядка, антинаркотических отрядов, молодёжных инициативных групп, вовлечению в работу несовершеннолетних учащихся, состоящих на различных видах контроля.

12. На заседаниях совета учреждения образования по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних рассматривать вопросы по созданию воспитывающей среды, способствующей снижению количества правонарушений и преодолению распространения в молодёжной среде негативных социальных явлений.

13. Продолжить работу родительских университетов, используя интерактивные формы, социальные сети и мессенджеры.